

Mundtlig beretning til FOA/KLS generalforsamling 15. maj 2019.

v/Formand Ellen Pedersen

Endnu engang velkommen til vores 110. generalforsamling. Vores forening holdt stiftende generalforsamling d. 29. december 1909.

Og det var skolerengøringsassistenter på Københavns Kommunes skoler, som havde samlet en gruppe om at stifte en fagforening for at få gjort noget ved de helt elendige arbejdsforhold og aflønninger, man havde dengang.

Traditioner omkring hvordan vi afholder generalforsamling er på mange måder de samme – vi er en forening – der skal vælges dirigenter – aflægges beretning – godkendes regnskab og debatteres faglige forhold og overenskomst, afholdes valg osv.

Andre traditioner har udviklet sig over årene. Til de første generalforsamlinger var der ingen fane at bære ind og den sang vi har taget til os her i FOA/KLS og synger mens fanen bæres ind – når jeg ser et rødt flag smælde – blev først skrevet af Oskar Hansen i 1923. Men jeg mener at huske at vi har sunget den i næsten alle de 35 år, hvor jeg har deltaget i vores generalforsamlinger.

Da vores 110 års jubilæum falder så sent på året som d. 29. december – så har vi først planlagt at markere jubilæet januar 2020 og der ER nedsat et lille udvalg til at stå for markeringen af dagen og de resultater der er opnået for vore medlemmer over sidste 110 år.

Men tilbage til nutidens udfordringer – det er jo dem vi skal behandle på denne generalforsamling.

Med et lille tilbageblik – så var 2018 et år, hvor der blev indgået nye overenskomster. Og der blev taget hul på en lavtløns-og ligelønspulje. Det gav kun ganske få kroner mere om måneden til vores faggrupper – men

tanken er jo at udbygge resultatet ved de kommende overenskomster i 2021.

Sammen organisationspuljen er midlerne til vores faggrupper i kommunerne gået til udbygning af grundlønstillægget og til en forhøjelse af pensionsindbetalingen fra 13 til 13,2%.

I Regionen er puljerne brugt til indførelse af et grundlønstillæg som er noget større – men der ingen udbygning af pensionsprocenten – som fortsat er på 12,7% for hospitalsmedhjælpere – rengøringsteknikere og på 12,85% for serviceassistenter.

2018 blev også året, hvor vi besluttede ikke længere at deltage i at arrangere telt og mødested i Fælledparken d. 1. maj. Så vi har ikke deltaget i FOA-arrangementet i Fælledparken her i 2019. Men vi har deltaget i at arrangere 1. maj-arrangement her i FOA-Valby fra 8-10 om morgenen med taler og sang og lækkert morgenbord og derefter var der afgang i demonstration med fanen til Fælledparken ca. kl. 10. Og dem der deltog havde en rigtig god 1. maj.

Derudover har vi oplevet en mindre fremgang i antallet af medlemmer. Sammenligner vi tallene med sidste år – å er vi blevet 87 flere medlemmer – og det lyder måske ikke af meget men efter at vi er blevet færre og færre de sidste 30 år – så er en lille medlemsfremgang kun blevet til ved en kraftanstrengelse af alle – der er tillidsfolk, som husker at organisere nye medarbejdere, der er et intensivt arbejde med at kontakte nye kollegaer og forhandle deres lønindplacering – hvis de vælger at melde sig ind. Også muligheden for at få tjekket sin løn, får nye til at melde sig ind. OG hele synligheden omkring konflikt på arbejdsmarkedet i 2018 fik også en del til at ønske trygheden ved at stå i fagforening i en konflikt-situation.

I forhold til arbejdspladserne er det særligt i Københavns Kommune, at vore medlemmer har oplevet en kæmpe sparerunde – som både har betydet at hundredvis at medarbejdere er varslet ned på lavere timetal

eller helt opsagt. Det er først effektueret her i 2019 – men beslutningen blev taget i 2018.

Det har betydet masser af møder og samtaler – særligt for vores næstformand Mimi, som har knoklet dag og nat i flere måneder for at få lavet aftaler, arrangeret møder, kurser og uddannelsesmuligheder for de medlemmer, som er blevet ramt af besparelserne på rengøringen i Børne- og ungdomsforvaltningen i Københavns Kommune. Alt sammen for at hjælpe vore medlemmer videre.

I forhold til hospitalerne, så oplever vi, at rengøringskvaliteten mere og mere får opmærksomhed. Alle hospitaler lægger planer ud fra at overholde de nationale infektionshygiejniske retningslinjer (de kaldes også NIR) og uddanner løbende medarbejderne til Rengøringsteknikere for at alle har de faglige kvalifikationer, som er nødvendige for at opretholde en høj hygiejnestandard – MEN det er stadig hårdt og nedslidende arbejde – og mange medlemmer klager over højt arbejdspress og nedslidning.

Vi oplever alle, at der er mange med køkken-rengørings-og vaskeriarbejde, som bliver fysisk nedslidte og ikke kan holde til at arbejde i deres erhverv frem til folkepensionsalderen – som jo også stiger og stiger.

Der er brug for ny lovgivning – der er brug for muligheder for tidligere tilbagetrækning og der er brug for en seniorførtidspension, som er opnåelig for de nedslidte. Det kan KUN blive bedre – end det er i øjeblikket. Nedslidte medlemmer går år ud og år ind – uden at kunne arbejde og bliver udsat for diverse jobafklaringer uden at det fører til andet end stress og usikkerhed.

NU er der snart folketingsvalg – her d. 5. juni. Denne gang er velfærd – altså hospitaler, skoler, institutioner og ældrepleje heldigvis højt på dagsordenen – i hvert fald her i starten af valgkampen.

Og det bakker vi op om i FOA – både forbund og afdelinger. Og der skal gøres en indsats for igen og igen og igen at råbe op om at velfærden er udhulet, at der bliver flere syge, flere ældre og flere børn i de kommende år – så der skal afsættes penge på statens og kommunernes og regionernes budgetter til at vedligeholde og udbygge velfærden. F.eks. i går deltog både Mimi og andre medlemmer af KLS i en demonstration på Christiansborg Slotsplads – også med det formål at forbedre kommunernes økonomi og få flere penge til velfærd.

For der **skal** flere medarbejdere til at løse velfærdsopgaverne og flere medarbejdere – koster flere penge.

Og vi skal have et mere sikkert og sundt arbejdsmiljø – så vi kan holde til vores arbejde – hele livet.

Så det ER en opgave for fagbevægelsen at debattere med, komme med eksempler og holde politikerne fast på løfterne også efter et valg.

Særligt også for vores medlemmer, der som ansatte i kommuner og region er dybt afhængige af, hvor mange penge der er afsat til vores arbejdsopgaver og dermed til vores løn.

Vi er dybt afhængige af at vælge partier og politikere som IKKE vil udlicitere vores arbejde til private firmaer som kan benytte sort arbejdskraft til underbetaling og lave løndumping.

Også derfor er det vigtigt at stemme d. 5. juni – på partier som vil forbedre velfærden og som vil sige nej til udbud og udlicitering af vores arbejde.

Og så skal den grønne dagsorden også lige have et par ord med på vejen. Også selv om klimaforandringer, biodiversitet og CO2 udledning først påvirker vores jord og vores hverdagsliv i en lidt fjernere tidshorisont.

Det skal den fordi, vi kan og skal se lidt længere frem. Vi skal nu fortsætte en sikring af, at der ER en jord – en beboelig klode til vores børnebørn og

oldebørn. Så når vi stemmer – skal vi også have den grønne omstilling med i tankerne.

Og så kan alle, der plejer at deltage i vores generalforsamling godt se, at der mangler et **Punkt** på dagsordenen – nemlig uddeling af arbejdsmiljøprisen. Hverken i år eller sidste år er der kommet forslag ind fra arbejdspladserne – og så kan prisen jo ikke uddeles. Men det har samtidig fået bestyrelsen til at beslutte at vi afskaffer uddeling af arbejdsmiljøprisen, som en fast årlig begivenhed. Men hvis man på en arbejdsplads tager en masse gode arbejdsmiljø- initativer, der forbedrer arbejdsmiljøet – så send en beskrivelse ind i FOA/KLS – så vil arbejdsmiljøudvalget og bestyrelsen tage stilling til om det kan udløse en pris.

Jeg vil afslutte denne del af beretningen med at gøre lidt reklame for vores medlemsarrangementer. Vi gør også en del reklame for dem i vores nyhedsbrev – som I får en gang om måneden pr. mail. Men gentagelser er jo ofte en god ting.

En gang om året deltager vi i Lady-walk. I år er det d. 28. maj og tilmeldingsfristen er slut nu – og der er 22 friske kvinder, som har tilmeldt sig i år.

Så holder vi en studiekreds med mange forskellige spændende emner og besøg – det foregår hver onsdag kl. 18 – ca. 20.30 her i huset og sæsonen starter d. 23. oktober og fortsætter til den første onsdag i marts.

Alt om tilmelding og program kan I finde dels ved at læse nyhedsbrevet og dels på vores hjemmeside.

Vi holder også kurser i dansk og IT – og påtænker måske kurser i engelsk – hvis der er en interesse for det. Det kan man også læse om og tilmelde sig via hjemmesiden og det bliver også annonceret i nyhedsbrevet.

Og til slut her i MEEEGet god tid lidt reklame for juletræsfesten om et halvt års tid – nemlig lørdag d. 23. november fra kl. 13-16.

Så har jeg reklameret nok og giver ordet videre til et bestyrelsesmedlem – Irene Holmstrøm, som vil fortælle os om MADENS FOLKEMØDE.